

Deeltijd WW

Door Ben Dankbaar



Het is bekend dat economen er vaak moeite mee hebben om toe te geven dat de werkelijkheid sterk afwijkt van de fraaie wiskundige modellen die zij ervan gemaakt hebben. CPB economen Teulings en Van Ewijk maken het wel weer bijzonder bont. In hun kritiek op de deeltijd WW gaan ze geheel voorbij aan het feit dat de arbeidsmarkt toch net iets anders in elkaar zit dan de markt voor waterijsjes, om maar eens iets te noemen. Deeltijd WW zou de werkloosheid onzichtbaar maken, omdat de deeltijd WW-ers geen sollicitatieplicht hebben. Inderdaad, die hebben ze niet, omdat ze al een baan hebben. De gedachte achter deeltijd WW is dat de maatschappij de enorme kosten van de door deze economen veel geprezen mobiliteit kan besparen. Mobiliteit is de aanduiding van marktwerking op de arbeidsmarkt en zoals gebruikelijk doen de economen net alsof marktwerking niks kost. Wanneer bedrijven die op middellange termijn goede perspectieven hebben, gedwongen worden hun goed opgeleide en ingewerkte personeel te ontslaan, heeft dat een negatief effect op hun concurrentievermogen en hun productiviteit. De ervaring leert dat ze hun mensen in een aantrekkelijke economie niet zomaar weer terugkrijgen, want die blijven daar natuurlijk niet op zitten wachten. Vooral voor de industrie is dit een groot probleem, omdat er al lang een schaarste is aan goed opgeleide krachten. Dat die schaarste niet verdwijnt, heeft te maken met het feit dat voorkeuren voor bepaalde studierichtingen en beroepen slechts in zeer beperkte mate geleid worden door overschotten en tekorten op de arbeidsmarkt en zelfs niet door loonverschillen. Weinig marktwerking dus. Dat een door deze (tijdelijke) maatregel mogelijk verlaagde mobiliteit (lees: werkloosheid) negatief zou uitwerken op de arbeidsproductiviteit in de Nederlandse economie mag dan ook betwijfeld worden. En onzichtbaar? Zouden die werknemers met deeltijd WW en de bedrijven die een beroep doen op die regeling, nu werkelijk geen druk meer voelen? Iedere werknemer in deeltijd-WW zal rondkijken of er elders meer zekerheid bestaat. Ieder bedrijf dat een beroep doet op de regeling, is al intensief bezig met het doorlichten van het personeelsbestand. Onzichtbaar is die werkloosheid alleen voor mensen die niet met hun neus uit de statistieken komen.

Ben Dankbaar is Hoogleraar Bedrijfskunde aan de Radboud Universiteit in Nijmegen en lid van de Strategische Advies Commissie van SIC